

1 Inledning från koncernchefen

2 The Goodtech way

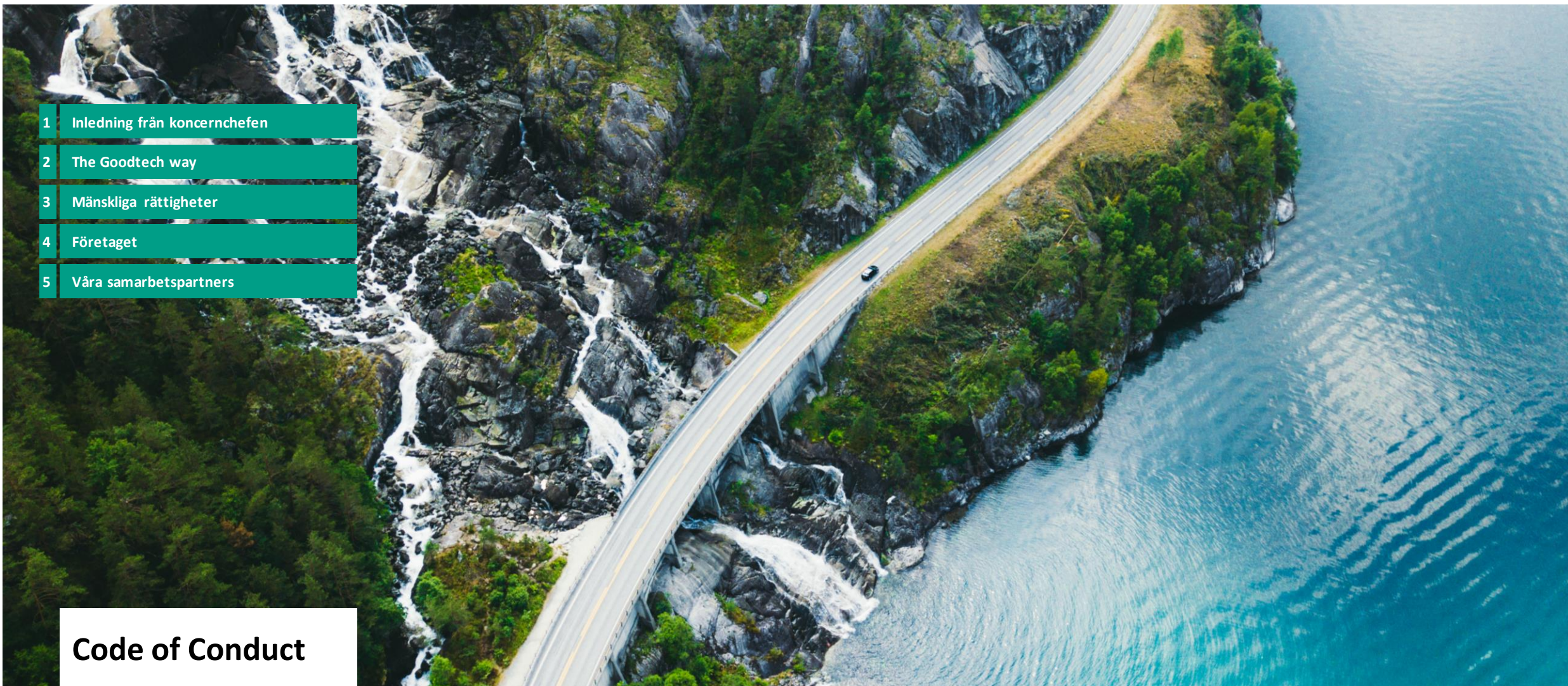
3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra samarbetspartners

## Code of Conduct

Goodtech





Goodtech Code of Conduct

## Inledning från Koncernchefen

**Kära kollegor,**

Goodtechs mål är att vara den ledande oberoende systemintegratören och våra medarbetare ska ges verktyg för att hantera alla utmaningar på ett robust sätt - rättvist och etiskt ansvarsfullt. Vår Code of Conduct är vårt offentliga åtagande om hur vi ska bedriva vår verksamhet med integritet, samt en förklaring om att vi som företag, och var och en av oss individuellt, är engagerade i att göra det som är rätt i affärer.

Uppförandekoden ska läsas och förstås av alla Goodtech-anställda, såväl som alla som agerar på uppdrag av vårt företag. Vi är engagerade i att leva upp till våra värderingar och vårt rykte och har ingen tolerans för korruption eller diskriminering.

Vårt rykte är beroende av att vi alla gör rätt val varje dag. Så vänligen gör dig bekväm med uppförandekoden och diskutera med din chef eller ledning om du är osäker. Transparens är nyckeln, vänligen uttryck allt beteende som kränker dessa principer.

**Margrethe Hauge,**

12 maj 2022

**Koncernchef**

*Inledning*



# The Goodtech way

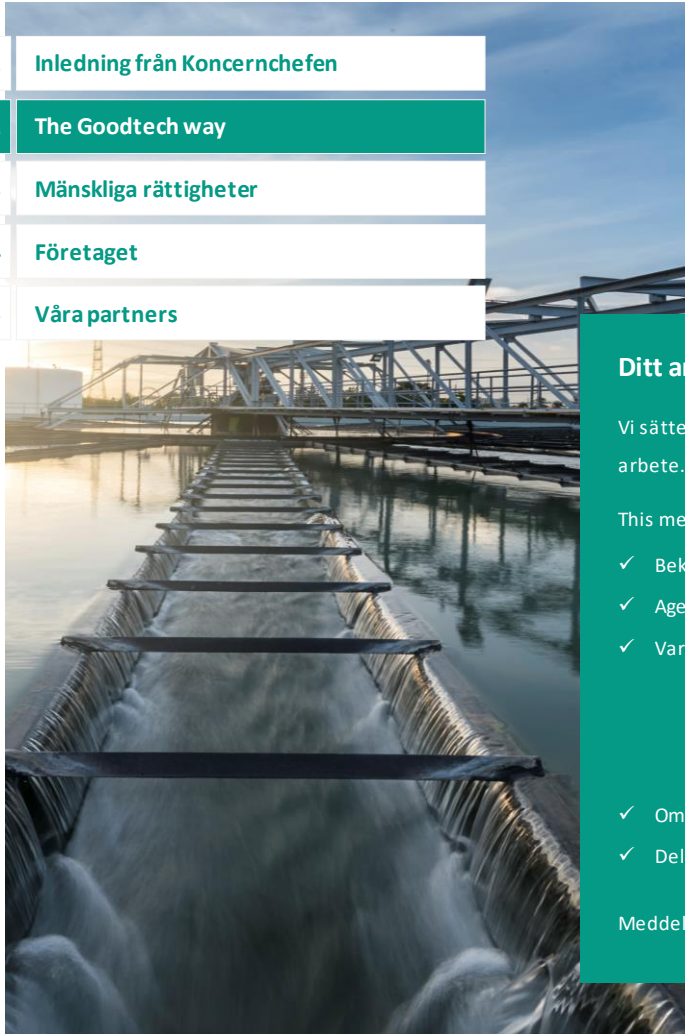
1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra partners



## Inledning

Uppförandekoden anger våra förväntningar, åtaganden och krav på etiskt uppförande. Vår förmåga att skapa värde är beroende av att tillämpa höga etiska standarder för att skapa en förtroendefull relation med våra medarbetare, våra partners, våra ägare och samhällen.

Goodtech ska följa tillämpliga lagar och agera etiskt, hållbart och socialt ansvarsfullt och utöva god bolagsstyrning. Vi ska ha en öppen kultur och regelbundet diskutera etiska dilemman.

## Ditt ansvar

Vi sätter höga etiska standarder för alla som agerar på Goodtechs vägnar. Det är ditt ansvar att följa uppförandekoden och andra styrande dokument och lagar som är relevanta för ditt arbete.

This means for you:

- ✓ Bekanta dig med uppförandekoden och andra styrande dokument och tillämpliga lagar som är relevanta för ditt arbete
- ✓ Agera inom våra etiska normer och inom lagen. Ta ansvar för dina handlingar. Vid tveksamhet, avslöja problemet för din ledning och diskutera det öppet.
- ✓ Var ärlig och rak mot alla du är i kontakt med. Vi har nolltolerans för:
  - x Korruption och mutor
  - x Penningtvätt, svartarbete och illegalt arbete
  - x Kränkning av mänskliga rättigheter och diskriminering
- ✓ Om det finns skillnader mellan ett lagkrav och vår uppförandekod, tillämpa den strängaste standarden
- ✓ Delta i obligatorisk etik- och efterlevnadsutbildning och bekräfta årligen att du har bekantat dig med och kommer att följa uppförandekoden.

Meddela din överordnade om din misstänkte bryter mot lagkrav eller branschstandarder.

# The Goodtech way

1 Inledning från Koncernchefen

2 **The Goodtech way**

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra partners

## Ansvar för ledare

Goodtech är engagerade i att rekrytera och utveckla ledare som visar ägarskap och engagemang för våra etiska standarder. Som ledare för Goodtech ska du säkerställa att aktiviteterna inom ditt ansvarsområde utförs i enlighet med uppförandekoden och andra styrdokument samt tillämpliga lagar.

Chefer på alla nivåer har ett särskilt ansvar för att se till att deras anställda är medvetna om och agerar i linje med uppförandekoden.



## Vad innebär detta för dig:

- ✓ Var en förebild för etiskt ledarskap och visa genom beteende vad att agera med integritet innebär
- ✓ Kommunicera uppförandekoden och vara stödjande till ditt team när det gäller att tolka och tillämpa koden
- ✓ Säkerställa en arbetsmiljö där människor känner sig bekväma med att ställa frågor om uppförandekoden
- ✓ Var konsekvent och tillmötesgående, se till att du håller dina kollegor ansvariga för deras beteenden
- ✓ Se till att ditt team är utbildat i den etik och efterlevnad som krävs

## Vem uppförandekoden gäller

Uppförandekoden gäller våra styrelseledamöter, anställda och inhyrd personal.

Vårt åtagande att bedriva vår verksamhet med integritet gäller på samma sätt för alla våra affärsrelationer med alla våra affärspartners.



# The Goodtech way

1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 Mänskliga rättigheter

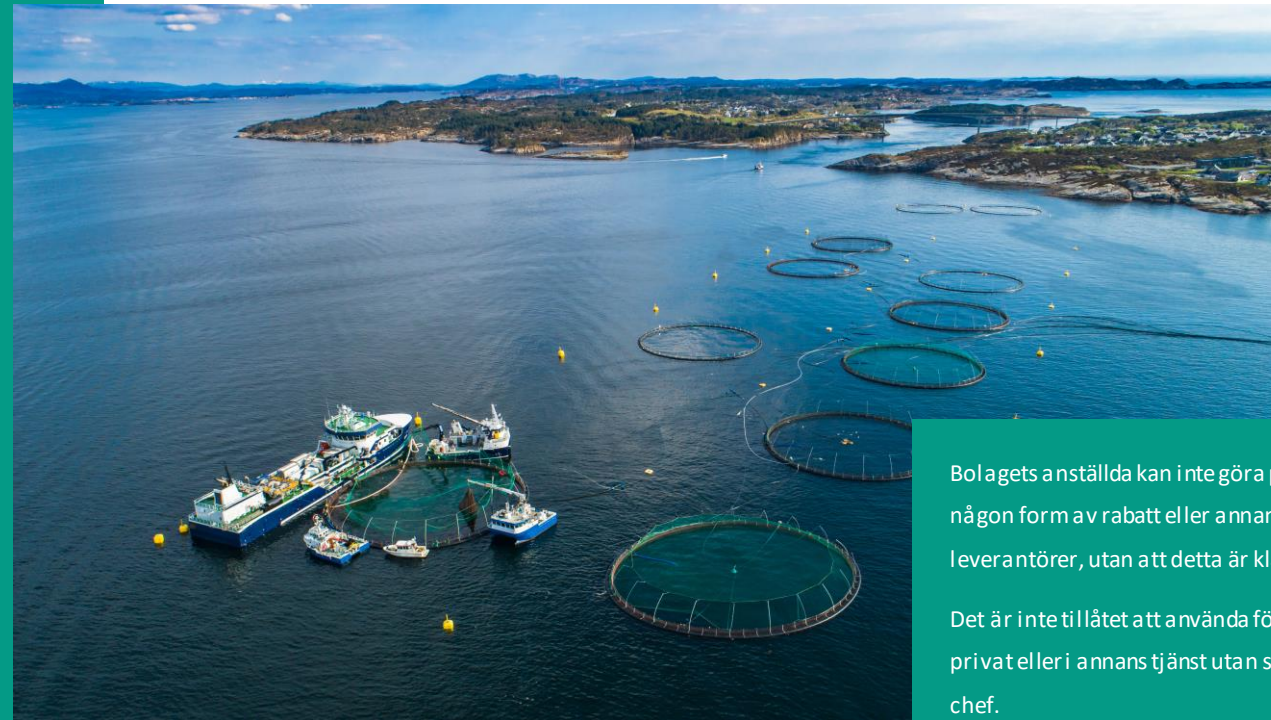
4 Företaget

5 Våra partners

## Oberoende och intressekonflikter

Goodtech och alla som företräder Goodtech ska undvika situationer där konflikter kan uppstå mellan deras egna personliga och/eller ekonomiska intressen och Goodtechs intressen.

Anställda med inköpsbehörighet inom Goodtech har ett särskilt krav på objektivitet och integritet så att det inte kan tvivlas på tillförlitlighet och kompetens. Det gäller även ombud, säljare och andra som ska bidra med inköp eller framställning av varor.



Bolagets anställda kan inte göra privata köp genom företaget, eller få någon form av rabatt eller annan förmån hos företagets kunder eller leverantörer, utan att detta är klarlagt med närmaste chef.

Det är inte tillåtet att använda företagets egendom utanför arbetstid, privat eller i annans tjänst utan särskilt godkännande från närmaste chef.

# The Goodtech way

1 Inledning från Koncernchefen

2 **The Goodtech way**

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra partners

## Försäkran om överensstämmelse

Goodtech ber alla anställda (inklusive tillfällig personal och inhyrd personal) årligen att bekräfta genom att underteckna den årliga efterlevnadsförklaringen att du har läst och bekantat dig med uppförandekoden (Code of Conduct) och att du under föregående år har utfört dina uppgifter och ansvar i enlighet med kraven.

Leverantörer, underleverantörer, representanter och andra avtalsparter till Goodtech förväntas ha etiska standarder som är förenliga med vår uppförandekod och ska även underteckna deklARATIONER som bekräftar efterlevnaden av de krav som återspeglas.

Goodtech ber alla anställda (inklusive tillfällig personal och inhyrd personal) årligen att bekräfta genom att underteckna den årliga efterlevnadsförklaringen att du har läst och bekantat dig med uppförandekoden och att du under föregående år har utfört dina uppgifter och ansvar i enlighet med kraven.

Leverantörer, underleverantörer, representanter och andra avtalsparter till Goodtech förväntas ha etiska standarder som är förenliga med vår uppförandekod och ska även underteckna deklARATIONER som bekräftar efterlevnaden av de krav som återspeglas.

# The Goodtech way

1 Inledning från Koncernchefen

2 **The Goodtech way**

3 Människorna

4 Företaget

5 Våra partners

## Gåvor, gästfrihet och utgifter

Relationer med våra affärspartners kan byggas och stärkas genom legitimt nätverkande och social interaktion. Att ge eller ta emot gåvor kan dock betraktas som korruption i vissa situationer, och Goodtech har därför strikta begränsningar för när vi tillåter att ge eller ta emot gåvor och gästfrihet.

Som en allmän regel erbjuder eller accepterar vi inte gåvor, förutom reklamartiklar av minimalt värde. Endast i situationer där det kommer att ses som ett brott att avvisa, kan det accepteras att ta emot en gåva av rimligt värde. De situationerna ska rapporteras till ledningen.



### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Erbjud eller acceptera aldrig gåvor, förutom reklamartiklar av minimalt värde
- ✓ Innan du accepterar eller erbjuder gästfrihet, se till att det är i linje med Goodtechs krav. Godkännande för din överordnade krävs om inte gästfriheten är tydligt acceptabel.
- ✓ Se till att all acceptans och erbjudande av gästfrihet är öppna, transparenta och korrekt dokumenterade

**Kostnader och resekostnader** måste godkännas av din chef. Personen med högst befattning/grad ska alltid godkänna och betala gemensamma utgifter t.ex. vid resor (representation, taxi, catering etc.).

# Mänskliga rättigheter

1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 **Mänskliga rättigheter**

4 Företaget

5 Våra partners

## Vår jämställdhetspolicy

Inom Goodtech kommer vi att arbeta för att främja jämställdhet genom att:

1. Agera – inom de resursbegränsningar som kan finnas, där det behövs för att säkerställa att våra arbetsvillkor är lämpliga för både män och kvinnor
2. Bidra till att göra det lättare för män och kvinnor att kombinera arbete och familj
3. Arbeta för att undvika varje situation där en anställd utsätts för sexuella trakasserier
4. Kartlägga och analysera eventuella skillnader i ersättning vart tredje år – och uppdatera handlingsplan för justeringar av eventuella skillnader

## Trakasserier och hot

Artighet och respekt är viktiga aspekter av en sund arbetsmiljö. Vi förväntar oss att du behandlar alla du har affärer med på ett respektfullt sätt. Goodtech tolererar inte någon form av trakasserier eller kränkande handlingar eller skrämmande, inklusive oönskad uppmärksamhet av sexuell natur.

### Vad innebär detta för dig :

- Ta ansvar för att skapa och upprätthålla en god arbetsmiljö
- Respektera andra människors seder eller kulturer
- Säg till om du observerar beteende som strider mot uppförandekoden



## Jämställdhet, mångfald och inkludering

Goodtech och alla som företräder Goodtech ska ha ett medvetet etiskt beteende i förhållande till alla kollegor, samt i förhållande till kunder, kontakter, leverantörer och samhället i övrigt. Varje anställd är en viktig medlem av vårt team. Vi är fast beslutna att tillhandahålla en inkluderande miljö som är erkänd för sin jämlikhet och mångfald och kommer att behandla alla med rättvisa, respekt och värdighet.

Vi tolererar inte någon diskriminering av kollegor eller andra som påverkas av vår verksamhet. Diskriminering omfattar all ojämlig behandling, uteslutning eller preferens på grund av ras, kön, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politiska åsikter, nationellt eller etniskt ursprung eller någon annan egenskap som leder till att jämställdhetsprincipen äventyras.

### Vad innebär detta för dig:

- Behandla alla med respekt, rättvisa och värdighet. Basera dina beslut på meriter och inte på andra egenskaper som äventyrar principerna om jämlikhet

Alla lagar och förordningar som hanterar frågor som rör anställning ska följas.

## Samhällsansvar och mänskliga rättigheter

Goodtech ska aktivt bidra till den yttre miljön och säkerställa att människors hälsa inte äventyras eller försämrats. Goodtech har nolltolerans i förhållande till kränkningar av internationellt erkända mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och för alla former av användning av barnarbete eller slavarbete.

Separata riktlinjer för etisk handel och leverantörskontroll utfärdas för de situationer där Goodtech har affärsförbindelser inom områden med högre risk för brott mot mänskliga rättigheter.



# Mänskliga rättigheter

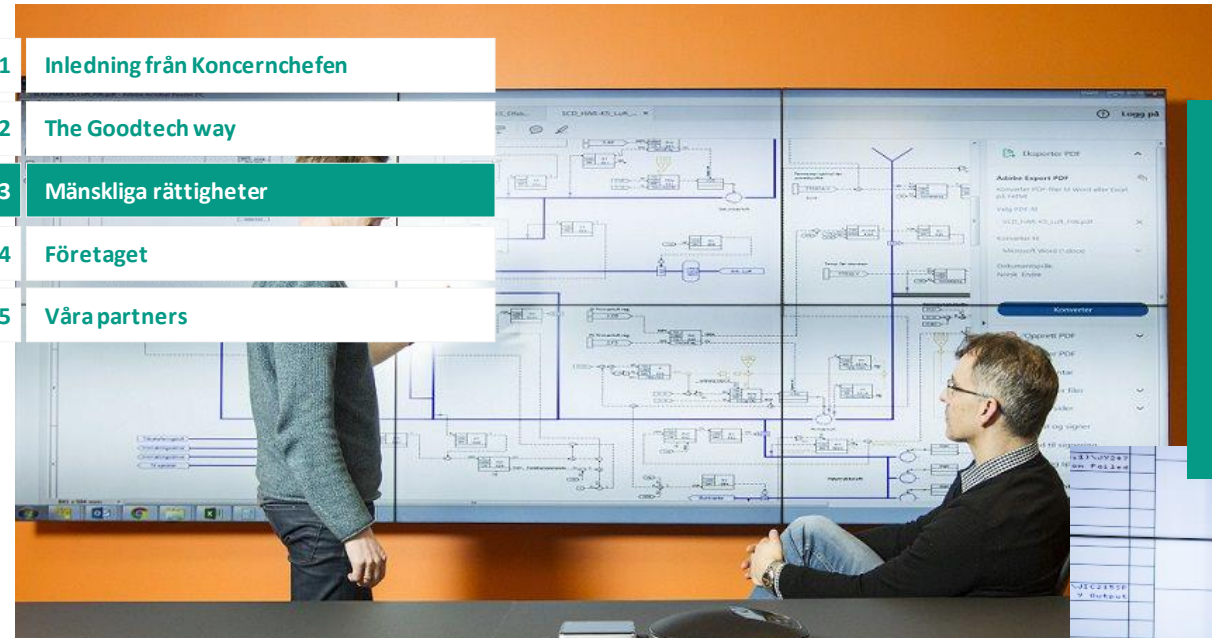
1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 **Mänskliga rättigheter**

4 Företaget

5 Våra partners



## Sekretess och dataskydd

Sekretess- och dataskyddslagar skyddar integriteten och sekretessen för en persons privata information. Goodtech har åtagit sig att skydda integritetsrätten för våra anställda och alla som vi gör affärer med. Vi kommer endast att använda personuppgifter för lämpliga ändamål, och personuppgifter kommer att behandlas i enlighet med tillämpliga lagar och interna krav.

Vad innebär detta för dig:

- ✓ Respektera allas rätt till privatliv.
- ✓ Respektera Goodtechs GDPR-policy



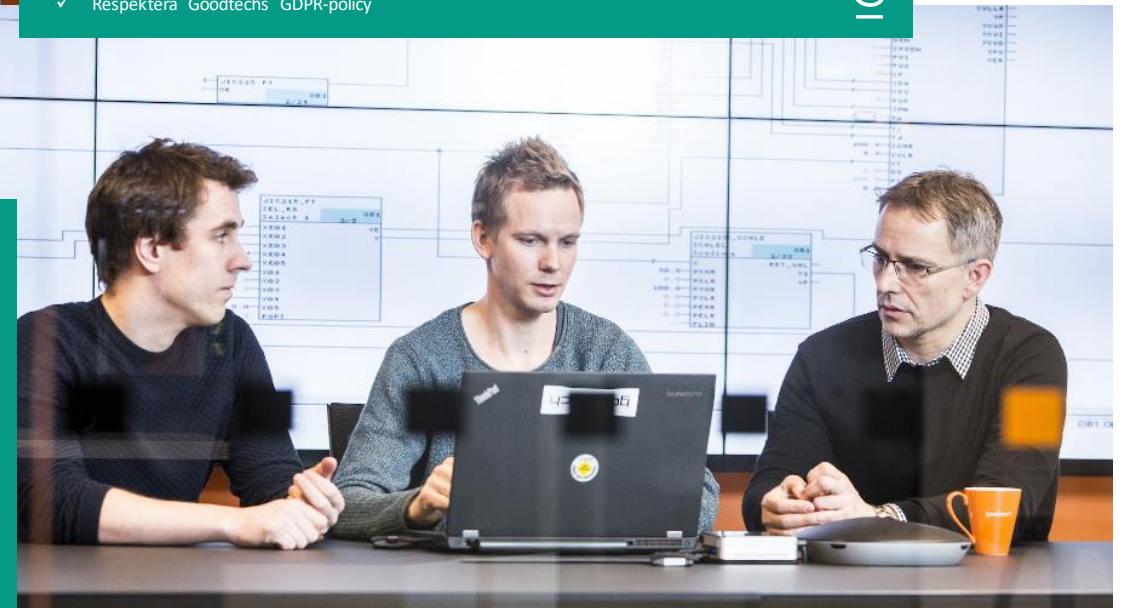
## Droger, alkohol och spel

Goodtech är en drog- och alkoholfri arbetsplats och vi tolererar inte att någon är påverkad av droger eller alkohol på jobbet. När lokala sedvänjor och representation gör det lämpligt, får begränsade mängder alkohol konsumeras, så länge konsumtionen inte kombineras med att köra maskiner, köra bil eller liknande aktiviteter. Tester för droger och alkohol kan utföras närhelst det anses nödvändigt och i enlighet med gällande lagar.

Spel på arbetstid är inte tillåtet. Detta gäller både på företagsregistrerade datorer eller spelautomater.

Vad innebär detta för dig:

- ✓ Arbeta inte under påverkan av droger eller alkohol.
- ✓ Kom alltid ihåg att du representerar företaget och var medveten om arbetsrelaterade evenemang där alkohol serveras och visa måttlighet.



# Företaget

1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra partners

## Insideraffärer

Goodtech stödjer rättvisa och öppna värdepappersmarknader var vi än verkar. Du kan bli medveten om information om Goodtech eller andra företag som inte är offentligt tillgänglig. Sådan information kan utgöra insiderinformation.

Insiderinformation är exakt information som sannolikt har en betydande effekt på priset på värdepapper och som inte är allmänt tillgänglig eller allmänt känd för marknaden.

Om du behandlar insiderinformation, även om den inhämtats oavsiktligt, har du en laglig skyldighet att konfidentiellt och noggrant hantera för att förhindra att sådan information kommer i obehörigas besittning. All användning av insiderinformation om Goodtech eller andra börsnoterade företag för personlig vinning är förbjuden.

Styrelseledamöter och bolagsledamöter anses vara primära insiders. Ytterligare restriktioner gäller för primära insiders.



### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Köp eller sälj aldrig Goodtech eller andra företagsaktier eller andra värdepapper eller ge råd till andra investeringsbeslut när du har tillgång till insiderinformation.
- ✓ Den som innehar insiderinformation måste behandla denna konfidentiellt och kan endast vidarebefordra sådan information till individer som behöver detta i sitt arbete för Goodtech baserat på tillstånd från informationsinnehavaren
- ✓ Innehavare av insiderinformation som är relevant för Goodtech-aktien måste vara noterad i Goodtechs insidernoteringssystem
- ✓ Begränsningen av att köpa Goodtech-aktier när du innehar insiderinformation hindrar dig inte från att delta i Goodtechs aktiesparprogram

## Anti-korruption

Korruption undergräver legitim affärsverksamhet, snedvrider konkurrensen, förstör rykten och utsätter företag och individer för risker. Goodtech har nolltolerans mot korruption i någon form, inklusive mutor, facilitation betalningar och handel med inflytande. Vi följer alla tillämpliga lagar och förordningar mot korruption och vidtar aktiva åtgärder för att säkerställa att korruption inte uppstår i samband med vår affärsverksamhet.

Transparens är avgörande och alla anställda är engagerade i att bedriva vår verksamhet på ett öppet och transparent sätt

Goodtech har en policy för insiderreglering som gäller för alla anställda och en policy för primärinsiderreglering som gäller primära insiders.

För att säkerställa att den finansiella och operativa statusen i Goodtech presenteras på ett objektivt och korrekt sätt ska all finansiell kommunikation med externa intresseorganisationer samordnas med VD eller CFO.



### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Engagera dig aldrig i auktorisera eller tolerera korruption när som helst av någon anledning
- ✓ Erbjud eller acceptera aldrig en otillbörlig fördel



# Företaget

1 Inledning från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

5 Våra partners

## Handelssanktioner

Goodtech ska undvika att göra affärer med företag eller personer som har verksamhet i länder där en handelsbojkott har genomförts av FN och/eller norska myndigheter och Goodtech ska aldrig handla med varor eller tjänster som är förbjudna.

Goodtech ska aldrig bedriva affärer med företag eller personer som är noterade på norska eller internationella sanktionslistor.

I händelse av tveksamhet måste nödvändiga utredningar och bakgrundskontroller utföras i förhållande till förfarandena för efterlevnad av sanktionsriktlinjerna för att säkerställa efterlevnaden av alla tillämpliga sanktionssystem.



## Penningtvätt och underlättande av skatteflykt

Penningtvätt är olagligt och stöder andra kriminella aktiviteter, inklusive narkotikahandel, terrorism, korruption, kränkningar av mänskliga rättigheter och skatteflykt. Penningtvätt är processen att dölja vinning av brott för att dölja dess olagliga ursprung eller på annat sätt hantera vinning av brott. Brottvinster inkluderar alla former av tillgångar som härrör från brottslig verksamhet. Goodtech följer alla tillämpliga lagar mot penningtvätt.

### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Var uppmärksam på ovanliga betalningar, fakturering och bankarrangemang samt ovanlig skattestatus för leverantörer
- ✓ Lär känna dina affärspartners och se till att du följer våra integritetsprinciper

**Skatteundandragande** är en olaglig praxis där en person eller enhet undviker att betala sin faktiska skatteskuld. Vi tolererar inte att personer som agerar för eller på uppdrag av Goodtech underlättar skatteflykt.





## Våra partners

- 1 Introduktion från Koncernchefen
- 2 The Goodtech way
- 3 Mänskliga rättigheter
- 4 Företaget
- 5 **Våra partners**

### Leverantörer och samarbetspartners

Affärsrelationer baserade på förtroende och transparens är nyckeln till vår verksamhet. Våra leverantörer och partners är väsentliga för vår förmåga att göra affärer, men kan också orsaka eller bidra till att skada människor och utsätta oss för anseende, operativa eller juridiska risker.

Vi förväntar att våra affärspartners och leverantörer följer tillämpliga lagar, respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och följer etiska standarder som överensstämmer med våra etiska krav när de arbetar för eller tillsammans med Goodtech. Goodtech strävar efter att arbeta med partners som delar vårt engagemang för etik och efterlevnad och vi hanterar risker genom att känna till våra leverantörer, affärspartners och marknader.

#### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Du måste följa våra rutiner för integritet och mänskliga rättigheter innan du inleder någon ny affärsrelation
- ✓ Kommunicera och följ upp våra förväntningar till våra leverantörer regelbundet och tydligt
- ✓ Rapportera eventuella missförhållanden från en leverantör eller affärspartner till din chef.



Goodtech och allas som representerar Goodtech ska vara ärliga och rättvisa mot våra partners och leverantörer, och behandla dem på samma sätt som vi förväntar oss att bli behandlade.

Alla våra leverantörer ska informera om vår uppförandekod och förväntningar samt om relevanta internationella krav i relation till löne- och arbetsvillkor.

Mer detaljerade utredningar ska genomföras i relation till Goodtechs riktlinjer för större leverantörer och långsiktiga leverantörsrelationer från områden med risk för korruption och/eller som är kända för att kränka mänskliga rättigheter och använda illegal arbetskraft, barnarbete eller social dumpning.

# Våra partners

1 Introduktion från Koncernchefen

2 The Goodtech way

3 Mänskliga rättigheter

4 Företaget

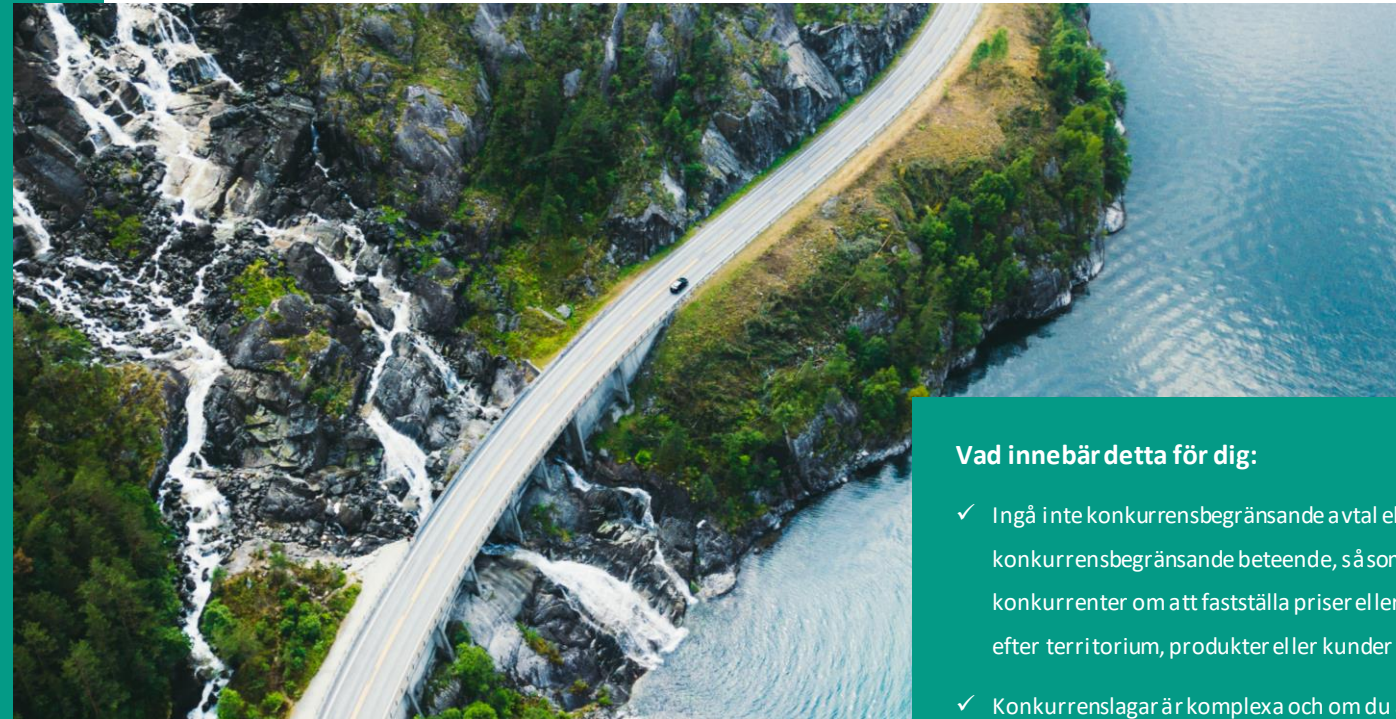
5 Våra partners

## Rättvis konkurrens

Goodtech tror på fördelarna med konkurrens och vi kommer alltid att konkurrera på ett rättvist och etiskt sätt. Vi kommer att följa tillämpliga konkurrens- och antitrustlagar.

Goodtech tolererar eller engagerar sig inte i någon som ägnar sig åt konkurrensbegränsande beteende såsom prisfastställelse, budrigging, marknadsdelning eller missbruk av marknadsmakt.

Goodtech och alla som representerar Goodtech ska referera till konkurrenter på ett respektfullt och professionellt sätt. Vi ska inte, i vårt beteende eller våra uttalanden, skada någon annans rykte eller bidra till negativa omnämningar av konkurrenter.



### Vad innebär detta för dig:

- ✓ Ingå inte konkurrensbegränsande avtal eller delta i konkurrensbegränsande beteende, såsom att komma överens med konkurrenter om att fastställa priser eller att fördela marknader efter territorium, produkter eller kunder
- ✓ Konkurrenslagar är komplexa och om du är osäker involverar överordnade och/eller sök juridisk rådgivning.